

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор НС РАН



*Рыбин* А.К.Рыбин

» *01.07.2017* 2017г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников,  
о конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении конкурса на замещение  
должностей научных работников

Федерального государственного бюджетного учреждения науки  
Научной станции Российской академии наук в г. Бишкеке (НС РАН)

г. Бишкек  
2017

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников, о конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Научной станции Российской академии наук в г. Бишкеке (НС РАН), далее Положение, разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и приказом Министерства образования и науки России от 02.09.2015г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса».

1.2. Положение определяет процедуру проведения конкурса на замещение должностей научных работников, требования к составу комиссии и порядок работы конкурсной комиссии НС РАН, далее – конкурсная комиссия, при проведении конкурса на замещение должностей научных работников.

Конкурс проводится на замещение должностей, включенных в перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02 сентября 2015 г. № 937 (далее - Перечень должностей).

В НС РАН к таким должностям относятся:

- заместитель директора по научной работе;
- заведующий лабораторией;
- главный научный сотрудник;
- ведущий научный сотрудник;
- старший научный сотрудник;
- научный сотрудник;
- младший научный сотрудник/инженер-исследователь.

1.3. Конкурс не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника (за которым, в соответствии с законом, сохраняется место работы) до выхода этого работника на работу.

1.4. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников, далее – претендент, или перевода на соответствующие должности научных работников в НС РАН, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

## **2. Состав конкурсной комиссии**

2.1. Для проведения конкурса в НС РАН формируется конкурсная комиссия. При этом состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог

бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

2.2. Конкурсная комиссия состоит из:

- председателя комиссии,
- заместителя председателя комиссии,
- секретаря комиссии,
- членов комиссии и приглашенных членов комиссии, состав которых

утверждается протоколом заседания комиссии.

2.3. В состав конкурсной комиссии в обязательном порядке включаются:

- директор НС РАН, являющийся председателем конкурсной комиссии,
- представители выборного органа первичной профсоюзной организации

НС РАН,

- представители некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах НС РАН, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

2.4. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом директора НС РАН. Приказ о составе конкурсной комиссии размещается на официальном сайте НС РАН.

### **3. Процедура проведения конкурса и порядок работы конкурсной комиссии**

**3.1. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя.**

3.1.1. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника объявляется НС РАН на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по адресу: «<http://www.gdirc.ru>» не менее, чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные НС РАН, но не позднее, чем в течение 15 календарных дней со дня подачи претендентом заявления на имя директора НС РАН на участие в конкурсе.

3.1.2. Для проведения конкурса НС РАН размещает на своем официальном сайте объявление, в котором указываются полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс. Для каждой должности указываются:

- а) дата начала приема заявлений для участия в конкурсе;
- б) дата окончания приема заявлений для участия в конкурсе;
- в) место и дата проведения конкурса;
- г) квалификационные требования (далее - требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- д) примерный перечень критериев, оценивающих научный потенциал претендента;
- е) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается

заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, обеспечение проезда к месту работы);

3.1.3. Претенденты для участия в конкурсе предоставляют:

- а) заявление по установленной форме (заполняется и собственноручно подписывается) (Приложение 1);
- б) сведения о претенденте по установленной форме (Приложение 2);
- в) анкету, определяющую научный потенциал претендента на участие в конкурсе на замещение должностей научных работников (далее Анкета), а также подтверждение сведений, представленных в Анкете претендента (Приложение 3);
- г) копии дипломов о высшем образовании, ученой степени, аттестата об ученном звании;
- д) сведения о научном стаже (на основании выписки из трудовой книжки или справки работе по совместительству);
- е) документы (справку), подтверждающие преподавательскую деятельность претендента (при наличии).

При заполнении Анкеты претендент должен руководствоваться методическими рекомендациями (Приложение 4).

Претенденты, работающие в НС РАН на момент объявления конкурса, документы по пунктам г) и д) не предоставляют.

При подаче заявления претендент дает согласие на обработку персональных данных в НС РАН.

Прием документов претендентов осуществляется в отделе кадров по адресу, указанному в объявлении о конкурсе.

3.1.4. Заявления, поданные позже даты окончания приема заявлений, установленной НС РАН, к конкурсу не допускаются и комиссией не рассматриваются.

3.1.5. Конкурсная комиссия знакомится с пакетом документов, предоставленным каждым из претендентов. Проводится проверка сведений, предоставленных претендентом в Анкете.

3.1.6. В том случае, когда Анкетные данные представлены корректно, комиссия производит расчет баллов, с учетом распределения весовых характеристик показателей Анкеты (Приложение 5). В ином случае претендент выбывает из конкурса.

3.1.7. Составляется рейтинг претендентов согласно начисленным комиссией баллам (далее Рейтинг).

3.1.8. Избранным по конкурсу считается претендент, набравший наибольшее количество баллов. Итоги работы конкурсной комиссии отражаются в протоколе (Приложение 6) скреплённом подписью председателя комиссии и хранятся в НС РАН.

3.1.9. В случае, если по данным Анкет двум и более претендентам начислено одинаковое количество баллов, по решению конкурсной комиссии проводится собеседование с каждым из этих претендентов, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет". Информация о проведении собеседования направляется каждому претенденту по электронной почте.

3.1.10. Каждым членом конкурсной комиссии заполняется рейтинговый лист (Приложение 7), где каждый претендент оценивается по трем аспектам и получает балл в виде суммы следующих оценок, выставленных членами конкурсной комиссии претенденту:

- оценка научного потенциала претендента согласно Анкетным данным и подтверждающим Анкету сведениям (максимальное количество баллов - 5);
- оценка квалификации и опыта претендента (максимальное количество баллов - 5);
- оценка результатов собеседования, в случае его проведения в соответствии с пунктом 3.1.9. настоящего Положения (максимальное количество баллов - 5).

3.1.12. Член конкурсной комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента, в обсуждении и оценке кандидатур на замещение соответствующей должности не участвует и при определении кворума (более 50% членов комиссии) не учитывается, о чем должно быть записано в протоколе конкурсной комиссии.

3.1.13. На основании заполненных членами комиссии рейтинговых листов составляется дополнительный рейтинг претендентов.

3.1.14. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в дополнительном рейтинге претендентов.

3.1.15. Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

3.1.16. Итоги работы конкурсной комиссии отражаются в протоколе (Приложение 8) скреплённом подписью председателя комиссии и хранятся в НС РАН.

3.1.17. Претендент вправе обжаловать решение конкурсной комиссий в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**3.2. Конкурс на замещение должностей научных работников включенных в Перечень должностей, за исключением главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера – исследователя.**

3.2.1. Для проведения конкурса на замещение должностей научных работников, кроме должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя, НС РАН размещает в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на своем официальном сайте по адресу: «<http://www.gdirsc.ru>» и на портале вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>», далее - портал вакансий, объявление, в котором указываются:

а) место и дата проведения конкурса;

б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;

в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее - требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;

г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;

д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, обеспечение проезда к месту работы).

3.2.2. Дата окончания приема заявок определяется НС РАН и не может быть установлена ранее, чем через 20 календарных дней с даты размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" объявления, предусмотренного настоящим пунктом.

Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной организацией, к конкурсу не допускаются.

3.2.3. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;

б) дату рождения претендента;

в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);

г) сведения о стаже и опыте работы;

д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;

е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

При подаче заявки на портале вакансий претендент дает согласие на обработку персональных данных в НС РАН.

3.2.4. В дополнение к данным, предоставленным на портале вакансий, претендент должен направить следующий пакет документов по электронной почте [secretary@gdirc.ru](mailto:secretary@gdirc.ru):

- а) заявление по установленной форме (заполняется и собственноручно подписывается) (Приложение 1);
- б) сведения о претенденте по установленной форме (Приложение 2);
- в) анкету, определяющую научный потенциал претендента на участие в конкурсе на замещение должностей научных работников (далее Анкета), а также подтверждение сведений, представленных в Анкете претендента (Приложение 3);
- г) копии дипломов о высшем образовании, ученой степени, аттестата об ученом звании;
- д) сведения о научном стаже (на основании выписки из трудовой книжки или справки работе по совместительству);
- е) документы (справку), подтверждающие преподавательскую деятельность претендента (при наличии).

При заполнении Анкеты претендент должен руководствоваться методическими рекомендациями (Приложение 4).

Претенденты, работающие в НС РАН на момент объявления конкурса, документы по пунктам г) и д) не предоставляют.

При предоставлении данного пакета документов претендент дает согласие на обработку персональных данных в НС РАН.

Прием документов претендентов осуществляется в отделе кадров по адресу, указанному в объявлении о конкурсе.

3.2.5. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически.

Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

3.2.6. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на адрес электронной почты НС РАН: [rybin@gdirc.ru](mailto:rybin@gdirc.ru).

Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

В течение одного рабочего дня с момента направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении НС РАН.

3.2.7. Срок рассмотрения заявок определяется НС РАН и не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", срок рассмотрения заявок может быть

продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается организацией в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на своем официальном сайте по адресу: «<http://www.gdirc.ru>» и на портале вакансий.

3.2.8. Конкурсная комиссия знакомится с пакетом документов, предоставленным каждым из претендентов. Проводится проверка сведений, предоставленных претендентом в Анкете.

3.2.9. В том случае, когда Анкетные данные представлены корректно, комиссия производит расчет баллов, с учетом распределения весовых характеристик показателей Анкеты (Приложение 5). В ином случае претендент выбывает из конкурса.

3.2.10. Составляется рейтинг претендентов согласно начисленным комиссией баллам (далее Рейтинг).

3.2.11. Избранным по конкурсу считается претендент, набравший наибольшее количество баллов. Итоги работы конкурсной комиссии отражаются в протоколе (Приложение 6) скреплённом подписью председателя комиссии и хранятся в НС РАН.

3.2.12. В случае, если по данным Анкет двум и более претендентам начислено одинаковое количество баллов, по решению конкурсной комиссии проводится собеседование с каждым из этих претендентов, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет". Информация о проведении собеседования направляется каждому претенденту по электронной почте.

3.2.13. Каждым членом конкурсной комиссии заполняется рейтинговый лист (Приложение 7), где каждый претендент оценивается по трем аспектам и получает балл в виде суммы следующих оценок, выставленных членами конкурсной комиссии претенденту:

- оценка научного потенциала претендента согласно Анкетным данным и подтверждающим Анкету сведениям (максимальное количество баллов - 5);
- оценка квалификации и опыта претендента (максимальное количество баллов - 5);
- оценка результатов собеседования, в случае его проведения в соответствии с пунктом 3.2.12. настоящего Положения (максимальное количество баллов - 5).

3.2.14. Член конкурсной комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента, в обсуждении и оценке кандидатур на замещение соответствующей должности не участвует и при определении кворума (более 50% членов комиссии) не учитывается, о чем должно быть записано в протоколе конкурсной комиссии.

3.2.15. На основании заполненных членами комиссии рейтинговых листов составляется дополнительный рейтинг претендентов.

3.2.16. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в дополнительном рейтинге претендентов.

3.2.17. Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

3.2.18. Итоги работы конкурсной комиссии отражаются в протоколе (Приложение 8) скреплённом подписью председателя комиссии и хранятся в НС РАН.

3.2.19. Претендент вправе обжаловать решение конкурсной комиссий в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### **4. Порядок объявления информации о результате конкурса и заключения трудового договора.**

4.1. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса НС РАН размещает решение о победителе:

а) в конкурсе на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя (п.3.1. настоящего Положения) на официальном сайте НС РАН;

б) в конкурсе на замещение должностей научных работников, включенных в Перечень должностей, за исключением главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя, (п. 3.2. настоящего положения) на официальном сайте НС РАН и на портале вакансий.

4.2.С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

4.3. Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, НС РАН объявляет о проведении нового конкурса, либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

4.4. При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

#### **5. Заключительные положения**

5.1. Настоящее Положение утверждается приказом директора НС РАН действует в данной редакции с даты утверждения и до даты внесения изменений.

5.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение могут быть внесены в связи с изменением действующего законодательства Российской Федерации.

5.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение должны быть письменно оформлены и подписаны уполномоченными на то лицами.

Приложение № 1

к положению о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников, о конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении конкурса на замещение должностей научных работников

Директору НС РАН  
Рыбину А.К.

**ЗАЯВЛЕНИЕ**  
**для участия в конкурсе**

Прошу допустить меня, \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество полностью)

к участию в конкурсе на замещение должности \_\_\_\_\_  
(наименование должности)

\_\_\_\_\_ (наименование научного структурного подразделения)  
на \_\_\_\_\_ ставку(и) для заключения трудового договора.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
(подпись) (расшифровка подписи)

Я ознакомлен с:

- приказом Министерства образования и науки России от 02.09.2015г.№ 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса»;
- Положением о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников НС РАН, утвержденным приказом директора от 06.10.2017 № 68-п
- квалификационными требованиями по должности;
- условиями предлагаемого к заключению трудового договора;

Достоверность представленных данных подтверждаю.

В соответствии с требованиями Федерального закона «О персональных данных» от 27.07.2006 г. № 1522-ФЗ даю согласие на обработку моих персональных данных в объеме данных, указанных в документах, представленных на конкурс.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
(подпись) (расшифровка подписи)

Приложение № 2

к положению о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников, о конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении конкурса на замещение должностей научных работников

**Сведения о претенденте**  
на участие в конкурсе на замещение должностей научных работников

Фамилия	
Имя	
Отчество	
Дата рождения	
Место рождения	
Занимаемая должность	
Ученая степень	
Ученое звание	
Членство в государственных академиях наук	
Почетное звание РФ	
Наименование учебного заведения, в котором получено высшее образование*	
Полученная специальность и квалификация*	
Год окончания вуза*	
Стаж научной работы	
Общий трудовой стаж	
Стаж работы в ИС РАН **	
Отрасль науки	
Контактный номер телефона	
E-mail	

\* если получено два и более высших образования, информация указывается в тех же графах через знак «/»

\*\* засчитывается стаж работы в ОМЭЭ и ИС ИВТАН СССР, ОМЭЭ и ИС ОИВТРАН

Приложение № 3

к положению о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников, о конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении конкурса на замещение должностей научных работников

**Анкета, определяющая научный потенциал претендента  
на участие в конкурсе на замещение должностей научных работников**

ФИО \_\_\_\_\_

Вакантная должность \_\_\_\_\_

№	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя
1.	Число публикаций:	Шт.	
	а) в журналах, индексируемых в международной информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science	Шт.	
	б) в журналах, индексируемых в международной информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus	Шт.	
	в) в журналах, индексируемых в российской информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ	Шт.	
	г) в сборниках материалов научных мероприятий, индексируемых в российской информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ	Шт.	
	д) прочие	Шт.	
2.	Число цитат публикаций, индексируемых в российской информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ	Шт.	
3.	Число созданных результатов интеллектуальной деятельности, имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану в Российской Федерации	Шт.	
4.	Число международных и российских научных мероприятий	Шт.	
5.	Число грантов с участием претендента:		
	а) в качестве руководителя	Шт.	
	б) в качестве исполнителя	Шт.	
6.	Участие в образовательном процессе		
7.	Руководство подготовкой научных кадров высшей квалификации:		
	а) число кандидатских диссертаций, выполненных и защищенных под руководством претендента	Шт.	
	б) число докторских диссертаций, выполненных и защищенных под руководством претендента	Шт.	
8.	Наличие степени кандидата наук		
9.	Наличие степени доктора наук		

## Подтверждение сведений, представленных в Анкете претендента

ФИО \_\_\_\_\_

Вакантная должность \_\_\_\_\_

№	Наименование показателя	Дополнительные материалы для проверки достоверности сведений
1.	Число публикаций:	<i>По каждому пункту данного показателя приводится список публикаций с их полными выходными данными.</i>
	а) в журналах, индексируемых в международной информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science	1. 2. ...
	б) в журналах, индексируемых в международной информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus	1. 2. ...
	в) в журналах, индексируемых в российской информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ	1. 2. ...
	г) в сборниках материалов научных мероприятий, индексируемых в российской информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ	1. 2. ...
	д) прочие	1. 2. ...
2.	Число цитат публикаций, индексируемых в российской информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ	<i>Приводятся снимки экранов («скриншоты»), содержащие оцениваемый параметр.</i>
3.	Число созданных результатов интеллектуальной деятельности, имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану в Российской Федерации	<i>Приводится перечень соответствующих результатов интеллектуальной деятельности и приводятся скан-копии подтверждающих документов.</i> <i>Например,</i> 1. Свидетельство № 2016610153 Российская Федерация. Программа для ЭВМ «Программа для расчета деформаций земной коры по данным GPS-наблюдений SUR_GPS_STRAINS» /Мансуров А.Н.; заявитель и патентообладатель: ФГБУН ИС РАН в г. Бишкеке // Зарегистрировано в Реестре программ для ЭВМ 11.01.2016 2. ...
4.	Число международных и российских научных мероприятий	<i>Приводится перечень международных и российских научных мероприятий.</i> <i>Например,</i> 1. VIII Международная молодежная конференция «Современные техника и технологии в научных исследованиях», 24-25 марта 2016 года, Научная

		станция РАН в г. Бишкеке, Киргизия 2. ...
5.	Число грантов с участием претендента:	<i>Для каждого пункта данного показателя приводится перечень соответствующих грантов. Например,</i> 1. Грант РФФИ № 16-35-00475 «Изучение генезиса напряжений в коре внутриконтинентальных горно-складчатых орогенов Высокой Азии» 2. ...
	а) в качестве руководителя	1. 2. ...
	б) в качестве исполнителя	1. 2. ...
6.	Участие в образовательном процессе	<i>Приводится пояснение на усмотрение претендента.</i>
7.	Руководство подготовкой научных кадров высшей квалификации:	<i>Для каждого пункта данного показателя приводится следующая информация:</i> - ФИО соискателя, - дата защиты, - организация, в которой проводилась защита - присвоенная ученая степень
	а) число кандидатских диссертаций, выполненных и защищенных под руководством претендента	1. 2. ...
	б) число докторских диссертаций, выполненных и защищенных под руководством претендента	1. 2. ...
8.	Наличие степени кандидата наук	-
9.	Наличие степени доктора наук	-

Приложение № 4

к положению о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников, о конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении конкурса на замещение должностей научных работников

**Методические рекомендации**  
для заполнения Анкеты, определяющей научный потенциал претендента  
на участие в конкурсе на замещение должностей научных работников

№	Наименование показателя	Единица измерения	Комментарий
1.	Число публикаций:	Шт.	Учитываются все публикации претендента за рассматриваемый период времени.  <i>Примечание. Каждая публикация может быть учтена строго один раз только в одном из предложенных пунктов.</i>  <i>Рассматриваемый период: последние 5 лет</i>
	а) в журналах, индексируемых в международной информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science	Шт.	Учитываются все публикации претендента в журналах и сборниках, индексируемых в международной информационно-аналитической системе Web of Science.
	б) в журналах, индексируемых в международной информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus	Шт.	Учитываются все публикации претендента в журналах и сборниках, индексируемых в международной информационно-аналитической системе Scopus.
	в) в журналах, индексируемых в российской информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ		Учитываются все публикации претендента в журналах, индексируемых в информационно-аналитической системе РИНЦ.
	г) в сборниках материалов научных мероприятий, индексируемых в российской информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ	Шт.	Учитываются все публикации претендента в сборниках материалов научных мероприятий, индексируемых в российской информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ, в том числе и тезисы мероприятий.
	д) прочие	Шт.	Учитываются все остальные публикации претендента.
2.	Число цитат публикаций, индексируемых в российской информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ	Шт.	Суммарное значение цитирований за рассматриваемый период времени. Алгоритм определения: <a href="http://www.elibrary.ru">www.elibrary.ru</a> => Анализ публикационной активности автора => Статистические отчеты => Распределение цитирований по годам цитирующих публикаций => сумма цитирований за соответствующий период <i>Рассматриваемый период: последние 5 лет</i>

3.	Число созданных результатов интеллектуальной деятельности, имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану в Российской Федерации	Шт.	Учитывается количество созданных за рассматриваемый период времени результатов интеллектуальной деятельности, имеющих государственную регистрацию и/или правовую охрану в Российской Федерации <i>Рассматриваемый период: последние 5 лет</i>
4.	Число международных и российских научных мероприятий	Шт.	Учитывается количество тех международных и российских научных мероприятий, прошедших за рассматриваемый период, в которых претендент принял участие с устным или стендовым докладом. <i>Рассматриваемый период: последние 5 лет</i>
5.	Число грантов с участием претендента		<b>Примечание.</b> Учитываются все конкурсные гранты, действующие в рассматриваемый период времени, включая следующие: - гранты, которые начались ранее, но закончились в этот период; - гранты, которые осуществляются в настоящее время.
	а) в качестве руководителя	Шт.	Учитывается количество грантов (см. Примечание), в которых претендент принял участие в качестве руководителя. <i>Рассматриваемый период: последние 5 лет</i>
	б) в качестве исполнителя	Шт.	Учитывается количество грантов (см. Примечание), в которых претендент принял участие в качестве исполнителя, утвержденного финансирующим Фондом. <i>Рассматриваемый период: последние 5 лет</i>
6.	Участие в образовательном процессе:		Значение данного показателя устанавливается равным 1, если претендент осуществлял участие в подготовке специалистов с высшим образованием за рассматриваемый период времени (чтение лекций, руководство семинарами и практикумами, руководство учебными и производственными практиками, руководство выполнением дипломных и курсовых работ). В ином случае значение показателя устанавливается равным 0. <i>Рассматриваемый период: последние 5 лет</i>
7.	Руководство подготовкой научных кадров высшей квалификации:		
	а) число кандидатских диссертаций, выполненных и защищенных под руководством претендента	Шт.	Учитывается количество кандидатских диссертаций, выполненных и защищенных под руководством претендента за рассматриваемый период времени. <i>Рассматриваемый период: последние 5 лет</i>
	б) число докторских диссертаций, выполненных и защищенных под руководством претендента	Шт.	Учитывается количество докторских диссертаций, выполненных и защищенных под руководством претендента за рассматриваемый период времени. <i>Рассматриваемый период: последние 5 лет</i>
8.	Наличие степени кандидата наук		Значение данного показателя устанавливается равным 1, если претенденту присвоена степень кандидата наук. В ином случае значение показателя устанавливается равным 0.
9.	Наличие степени доктора наук		Значение данного показателя устанавливается равным 1, если претенденту присвоена степень доктора наук. В ином случае значение показателя устанавливается равным 0.

Приложение № 5

к положению о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников, о конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении конкурса на замещение должностей научных работников

**Оценочный лист для расчета баллов претендента  
на участие в конкурсе на замещение должностей научных работников**

ФИО претендента \_\_\_\_\_

Вакантная должность \_\_\_\_\_

№	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя	Весовые характеристики одной единицы соответствующего показателя (балл)	Баллы по показателю
1.	Число публикаций:	Шт.			
	а) в журналах, индексируемых в международной информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science	Шт.		3	
	б) в журналах, индексируемых в международной информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus	Шт.		3	
	в) в журналах, индексируемых в российской информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ	Шт.		2	
	г) в сборниках материалов научных мероприятий, индексируемых в российской информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ	Шт.		1	
	д) прочие	Шт.		0,5	
2.	Число цитат публикаций, индексируемых в российской информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ	Шт.		0,5	
3.	Число созданных результатов интеллектуальной деятельности, имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану в Российской Федерации	Шт.		4	
4.	Число международных и российских научных мероприятий	Шт.		0,5	
5.	Число грантов с участием претендента:				
	а) в качестве руководителя	Шт.		5	
	б) в качестве исполнителя	Шт.		2	
6.	Участие в образовательном процессе			3	
7.	Руководство подготовкой научных кадров высшей квалификации:				
	а) число кандидатских диссертаций, выполненных и защищенных под руководством претендента	Шт.		4	
	б) число докторских диссертаций, выполненных и защищенных под руководством претендента	Шт.		8	
8.	Наличие степени кандидата наук			10	
9.	Наличие степени доктора наук			20	
<b>Итоговый балл:</b>					



Приложение № 7

к положению о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников, о конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении конкурса на замещение должностей научных работников

Рейтинговый лист № \_\_\_\_

члена конкурсной комиссии \_\_\_\_\_  
(ФИО)

от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

1. Для подведения итогов конкурса на замещение вакантных должностей научных работников, внесённых в перечень претендентов по должности \_\_\_\_\_, получены следующие результаты:

Претенденты (ФИО)	Рейтинг претендента по критерию* (количество баллов)			Итого баллов
	1	2	3	

2. Для подведения итогов конкурса на замещение вакантных должностей научных работников, внесённых в перечень претендентов по должности \_\_\_\_\_, получены следующие результаты:

Претенденты (ФИО)	Рейтинг претендента по критерию* (количество баллов)			Итого баллов
	1	2	3	

Член конкурсной комиссии: \_\_\_\_\_  
ФИО

Подпись

\*

- 1 - оценка основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в учреждение с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным учреждением (максимальное количество баллов - 5);
- 2 - оценка квалификации и опыта претендента (максимальное количество баллов - 5);
- 3 - оценка результатов собеседования, в случае его проведения (максимальное количество баллов - 5).

Приложение № 8

к положению о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников, о конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении конкурса на замещение должностей научных работников

Протокол № \_\_\_\_  
 заседания конкурсной комиссии  
 для подведения итогов конкурса на замещение вакантных должностей научных работников.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

1. При подсчёте суммарных оценок, выставленных членами конкурсной комиссии претендентам (приложения на \_\_\_\_ л. – заполненные рейтинговые листы), внесённым в перечень претендентов по должности \_\_\_\_\_, получены следующие результаты:

Претендент (ФИО)	Члены конкурсной комиссии/ количество баллов по претенденту							Итого баллов
	ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	

2. При подсчёте суммарных оценок, выставленных членами конкурсной комиссии претендентам (приложения на \_\_\_\_ л. – заполненные рейтинговые листы), внесённым в перечень претендентов по должности \_\_\_\_\_, получены следующие результаты:

Претендент (ФИО)	Члены конкурсной комиссии/ количество баллов по претенденту							Итого баллов
	ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	

Таким образом, по итогам голосования избраны следующие претенденты, набравшие наибольшее количество баллов:

на должность \_\_\_\_\_

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

на должность \_\_\_\_\_

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

