

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор Федерального государственного
бюджетного учреждения науки Научная
станция Российской академии наук в
г. Бишкек



Рыбин А.К.

14 » июня 2022 г.

План мероприятий по противодействию коррупции

на 2021-2024 годы

**Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Научной станции Российской академии наук в г. Бишкек**

№ п/п	Мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками Учреждения ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а так же ответственности за их нарушение			
1.1.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками НС РАН поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, или как просьба о даче взятки, формированию у них отрицательного отношения к коррупции	Отдел кадров, Руководители структурных подразделений	Постоянно	Организация занятий, проведение консультаций и направление указаний по разъяснению положений антикоррупционного законодательства
1.2.	Обеспечение прохождения повышения квалификации работниками в должностные обязанности, которых входит участие в противодействии коррупции	Отдел кадров	Постоянно	Заявки, программы, планы на обучение, Приказы о направлении сотрудников для повышения квалификации, документы, подтверждающие повышение квалификации
1.3.	Организация своевременного доведения до работников положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, изменений и дополнений, вносимых в Федеральные законы, подзаконные акты и нормативные правовые акты Минюста России.	Отдел кадров, Руководители структурных подразделений	Постоянно	Направление писем и указаний по разъяснению положений антикоррупционного законодательства

1.4.	Организация своевременного ознакомления работников НС РАН с локальными нормативными актами, касающихся противодействия коррупции и направленных на реализацию антикоррупционной политики НС РАН	Отдел кадров	Постоянно	Ознакомление работников НС РАН под роспись с Положением об антикоррупционной политике, Кодексом этики и служебного поведения работников, Положением об урегулировании конфликта интересов, Стандартом антикоррупционного поведения работников
1.5.	Предоставление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников учреждения, и членов их семей (супруга (и) и несовершеннолетних детей) для передачи в Минобраз России	Директор НС РАН	До 30 апреля текущего года	Подготовка информации в Минобраз России
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности НС РАН, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
2.1.	Повышение эффективности и результативности осуществления закупок товаров, работ и услуг, обеспечение гласности и прозрачности осуществления таких закупок за счет: - планирования закупок товаров, работ, услуг; - определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей); - заключение контрактов на закупки товаров, работ и услуг; - мониторинг закупок товаров, работ, услуг	Зам.директора по ОВ НС РАН Руководители подразделений НС РАН	Постоянно	Приказы НС РАН

2.2.	Активизировать работу по мониторингу и выявлению коррупционных рисков при осуществлении деятельности по закупкам товаров, работ, услуг, обеспечения гласности и прозрачности осуществления таких закупок в рамках Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Зам.директора по ОВ	Постоянно	Повышение эффективности и результаты вности закупок, минимизация коррупционных рисков
3.	Дополнительные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности Комиссии НС РАН по соблюдению требований к служебному поведению и регулированию конфликта интересов			
3.1.	Ежегодная актуализация сведений, содержащихся, содержащихся в анкетах работников, предоставляемых в НС РАН при поступлении на службу, об их родственниках и свойствах в целях выявления возможного конфликта интересов.	Отдел кадров	Ежегодно, декабрь	Доклад о выявленных фактах неуведомления служащими НС РАН о возникновении конфликта интересов. Своевременное урегулирование возникшего конфликта интересов или предотвращение возможности его возникновения